Unser Umweltleitbild

1. Bedeutung des Leitbildes

Um die Umweltbelastung unserer Aktivitäten bewusster zu machen sowie systematischer und wirkungsvoller zu vermindern, legen wir unsere ökologischen Grundsätze in diesem Leitbild fest. Wir wollen allen Mitarbeitenden die Bedeutung eines umweltorientierten Verhaltens aufzeigen und sie für die gemeinsamen Zielsetzungen gewinnen. Unsere Umweltziele erfordern oft nur kleinere, aber gezielte Verhaltensänderungen im Arbeitsalltag. Sie umfassen auch technische und organisatorische Massnahmen.

Das Umweltleitbild gilt für das ganze BVET d.h. für alle Standorte, sowie für BLK und IVI. Es wird periodisch überprüft und aktualisiert.

2. Generelle Ziele

Wir haben eine Verantwortung für die Umwelt. Wir gehen schonend mit Ressourcen um, vermeiden oder vermindern Umweltbelastungen und wollen uns kontinuierlich verbessern. Energie und Materialien sollen möglichst sparsam und umweltschonend eingesetzt werden, wobei auch deren Herstellung und Entsorgung zu beachten ist. Damit tragen wir zu einer nachhaltigen Ressourcennutzung sowie zur Vorbildfunktion und Kosteneffizienz des Bundes bei.

Projekte sind mit möglichst geringen Umweltbelastungen durchzuführen. Bei der Gestaltung von gesetzlichen Grundlagen sollen Umweltaspekte verstärkt berücksichtigt werden.

Unser Umweltengagement soll gleichzeitig auch ein Beitrag zur Arbeitsplatzqualität sein. Zudem gehen wir davon aus, dass sich umweltbewusstes Verhalten im Arbeitsalltag auch im privaten Bereich der Mitarbeitenden positiv auswirkt.

3. Konkrete Ziele

Im Bereich "Büro-Räumlichkeiten" geht es darum, den Wärme- und Wasserverbrauch pro Person zu senken. Bei den "Arbeitsmitteln" wollen wir vor allem den Strom- und Papierverbrauch durch gezielte Massnahmen reduzieren. Die Abfälle reduzieren wir gezielt und rezyklieren sie wenn immer möglich. Im Bereich "Verkehr und Transport" soll der Anteil Dienstreisen mit öffentlichen Verkehrsmitteln optimiert und der Einsatz von Motorfahrzeugen reduziert werden. Wir sind uns bewusst, dass unsere Flugreisen eine hohe Umweltbelastung verursachen und sind bestrebt, diese zu reduzieren, indem wir Alternativen finden.

4. Verantwortung für die Umsetzung

Unsere Aktivitäten in den verschiedenen Handlungsbereichen verstehen wir als dauernden Verbesserungsprozess. Die Ziele des Umweltleitbildes sind durch alle Mitarbeitenden eigenverantwortlich und aktiv in ihre Tagesarbeit umzusetzen. Umweltaspekte werden in den Zielsetzungs- und Entscheidungsprozessen integriert. Vorbildfunktion, persönliches Engagement

und Unterstützung der Führungsverantwortlichen spielen eine wichtige Rolle für das Umweltverhalten im Alltag. Die oberste Verantwortung für die Umsetzung des Umweltleitbildes liegt bei der Direktion. Ein Umweltteam steht der Leitung und den Führungskräften beratend zur Seite.

5. Organisation der Umsetzung

Voraussetzung für ständige ökologische Verbesserungen ist ein systematisches Umweltmanagement. Basierend auf dem Umweltleitbild und den bisher erreichten Ergebnissen legen wir jedes Jahr quantifizierbare Umweltziele und einen Massnahmenplan fest. Zur Umsetzung der Umweltmassnahmen gehören eine Sensibilisierung und laufende Information der Mitarbeitenden. Umweltkennzahlen und Umsetzung der Massnahmen unterliegen einem Controlling durch das Umweltteam. Soll/Ist-Vergleiche sowie neue Ziele und Massnahmen dokumentieren und kommunizieren wir in einem jährlichen zu veröffentlichen Umweltbericht.

Erstellt von/Datum	A. Luginbühl / R. Bühlmann / 10.04.08 / red. fge 2.7.08
Genehmigt durch GL	07.07.2008
Datum des Inkrafttretens	07.07.2008
Dateiname	2008-05-22/16 Umweltleitbild